

## PV AG de l'Apeb du jeudi 21 novembre 2024

### Personnes excusées

Patricia Penacchio, Doriane Henneuse, Marjorie Chappuis, Stéphane Rüsti, Annick Frasserens, Joëlle Pittet, Stéphanie Dessiex, Morgane Schäffer, Rossellat Garofalo, Olga Ruben, Angélique Durussel, Zakia Mansour, Carmela Laudato, Donny Laeng, Nathalie Barroso, Metti Kayser.

Prise de parole par Katia et mot de bienvenue.

Le PV de l'année dernière se trouve sur le site, il a été approuvé.

Changement des vérificateurs de comptes, cette année c'est Philippe Magnin et Geneviève Chabloz qui vérifient les comptes.

Guy-Olivier annonce 1260.- de rentrée de cotisations cette année.

Le food truck a coûté un certain prix. Actuellement il nous reste 5900.- dans la caisse.

La majorité du comité souhaite démissionner, nous sommes donc à la recherche de renouveau.

Questionnaire de satisfaction, retour de Carole.

Pas forcément un retour exhaustif le but est d'avoir une idée globale.

Pas de réels changements constatés par rapport à l'année dernière.

74 réponses cette année.

1. De manière générale l'ambiance est bonne, certains commentaires ciblent les bâtiments. Interactions compliquées primaire/secondaire. Bonne ambiance entre les collègues.
2. Moyens de communication: Les gens sont plutôt satisfaits en moyenne (40%). Toujours difficile d'accéder aux informations. Pas de clarté sur teams. Difficultés à chercher des infos ou à les retrouver. Soutien des collègues qui transmettent les infos utiles.
3. Lien avec la direction: Satisfaction variable, la moitié des collègues sont satisfaits. Plus de 20% qui ne le sont pas. Il y a une différence entre le rapport aux doyens et celui avec le directeur.
4. Équipement: Pas terrible, le ressenti est mitigé. La majorité des collègues sont insatisfaits. Problème avec les iPad et avec les ordinateurs. Problèmes d'utilisation du TBI, ordi pas connectés, etc...
5. Équilibre et motivation: Plutôt positif, 60% des personnes sont motivées. C'est souvent l'équipe d'enseignants qui est au centre de cela, les collègues aident à la motivation. Trop de charge administrative et beaucoup de choses à gérer.
6. D'autres thèmes qui intéressent. La problématique des camps, les conférences des maîtres, les problèmes de discipline et d'irrespect, la charge administrative et la communication, l'accueil des nouveaux enseignants et des remplaçants.

Pas de réaction de l'assemblée ni de remarque.

Action de l'APEB cette année.

Petites attentions apportées par l'APEB dans les salles des maîtres, une sortie, deux tables rondes et deux rencontres avec le directeur. Écoute de deux collègues qui ont eu besoin de décharger, nous avons proposé de les accompagner auprès de la direction mais refus des collègues. Camion pizza et moment convivial cet été qui a été très apprécié. Nous reconduirons peut-être cette manifestation aux mois d'août prochain.

Table ronde, organisées depuis l'arrivée du directeur.

Est-ce que deux tables rondes sont encore nécessaires?

Frustration ressentie lors de la dernière table ronde car 12 sujets étaient annoncés et ils n'ont pas tous été abordés.

Cette année, trois sujets seront retenus. Un des sujets sera les camps, leur organisation et leur maintien, nous aurions besoin de plus de souplesse.

La lourdeur de la charge administrative de la maîtrise de classe sera le second sujet.

A ce jour, personne ne s'est annoncé pour participer à la table ronde.

Les discussions des tables rondes traînent souvent trop.

Giorgio voudrait que l'APEB dirige cette table ronde car le comité de direction veut contrôler ce moment (être informés des sujets, de qui sera présent,...)

Le directeur est sur la défensive par rapport à ces tables rondes.

Laurence se demande si on ne pourrait pas séparer les degrés car on a de la peine à se sentir entendus vu le nombre de sujet.

Le directeur voudrait resserrer les liens en accueillant les enseignants dans son bureau afin de faire connaissance avec tous, sous forme d'entretiens RH.

Questionnement autour de ces tables rondes, faut-il en changer la forme?

Franck-Yves nous informe que certains enseignants dont Giorgio vont faire un courrier destiné à la direction (avec signatures possibles) dans le but de remonter des faits et améliorer notre condition.

Ok pour le maintien de ces tables rondes annuelles.

Proposition de sorties à venir, escape game, sortie gourmande,...

Laurence nous demande où en sont les suites de radix. Finalement notre bien être n'est pas tellement pris en compte. Il y a beaucoup de découragement mais on continue d'avancer tant bien que mal.

Divers relevés à la fin: la transparence pour les demandes de sorties. Des problèmes avec l'organisation de la piscine au primaire. Des soucis avec les accompagnants qui ne sont pas payés pour accompagner les classes qui sortent du territoire scolaire, un besoin de transparence à ce niveau là se fait ressentir.